

# 淮安市洪泽区劳动就业管理服务中心文件

洪劳就〔2023〕4号

## 淮安市洪泽区关于加强企业 用工服务和规范企业招聘行为的通知

各引资帮办部门、各用工单位：

企业是吸纳就业的主渠道。做好企业用工服务，规范企业招聘行为，对支持企业生产经营、完善人力资源市场机制、保持我区就业局势稳中有进具有重要作用。现就加强企业用工服务和规范企业招聘行为通知如下：

**一、优化信息发布服务。**广泛搜集岗位信息，通过窗口经办、网络登记、上门走访、调研座谈等方式，摸清各类用工主体特别是中小微企业、民营企业招聘岗位和零工需求信息，形成招聘需求清单。充分利用人力资源市场、便民服务大厅、镇街社区等线下场所，以及“洪泽就业网”、洪泽论坛及其它招聘网站、“苏心聘”等线上途径发布招聘信息，推动岗位信息联动发布。

**二、优化招聘组织服务。**因地制宜开展线下各类招聘活动，实现“周周有活动、日日有服务”。合理安排行业、企业、专业招聘场次，开展“公共就业服务进校园”、乡村招聘大集等定向招聘活动，推进企业与劳动者精准对接。探索开展“即时快招”招聘方式，提供即时发布信息、组织对接、面试洽谈等“一站式”快办服务，满足企业和劳动者即时对接需求。常态化举办线上招聘活动，推广运用直播带岗、远程面试等新型招聘对接模式，实现线上招聘活动不停歇。

**三、优化重点企业用工保障服务。**强化重点企业用工常态化服务，动态更新重点企业清单，完善“一对一”联系服务机制。深化中西部地区劳务协作机制，探索建立用工余缺调剂机制，帮助企业搭建共享用工信息对接平台，帮助企业就近就地调剂本地用工，缓解企业临时用工难题。

**四、优化涉企事项办理服务。**开展企业招用员工“一件事”打包办服务，推进员工招聘、参保缴费、档案转递等事项按统一标准受理、后台并联办理，及时反馈办理结果。完善就业、社保等涉企事项清单，优化经办流程，进一步提高政策服务透明度。

**五、扩大技能人才供给。**结合本地产业定位，梳理急需紧缺职业（工种）信息，引导社会机构开展市场紧缺职业技能培训。创新校企合作模式，鼓励企业与职业院校、技工院校共建实训基地，通过校企双师带徒、工学交替等方式，满足企业对急需紧缺、关键技术人才的需求。

**六、加强企业用工指导。**及时发布人力资源市场供求状况和工资指导价位，帮助企业了解市场供需状况，科学设置岗位，制定招聘计划，做好岗位需求特征描述和企业文化、工作环境宣介，引导其理性招聘。指导和督促企业依法合规用工，切实履行用工主体责任和吸纳就业困难人员等群体就业的社会责任，依法保障职工劳动安全、劳动报酬、休息休假、社会保险权益，构建和谐劳动关系。

**七、加强求职人员引导。**积极为求职者推送诚信人力资源服务机构和招聘网站信息，帮助其掌握正规求职途径，筛选适合的岗位信息。向劳动者客观宣传解读就业形势，“点对点”推荐大龄劳动者、就业困难人员、残疾人、登记失业人员、未就业毕业生等重点群体到适合的企业应聘求职，及时落实社会保险补贴等就业政策。

**八、规范企业招聘行为。**持续开展人力资源市场秩序清理整顿专项行动，完善招聘信息管理制度，强化企业主体责任和招聘服务提供者审查责任，督促其确保信息真实性、合法性。依法查处发布虚假招聘信息、签订不实就业协议等扰乱人力资源市场秩序的违法违规行为，净化市场环境。坚决防止和纠正性别、民族、年龄、学历等就业歧视，消除不合理限制，营造公平就业的良好环境。

**九、构建多元主体服务格局。**充分发挥公共就业服务机构行业示范作用，强化招聘信息有效性审核，向社会免费提供招聘用工兜底服务和重特大突发事件应急服务。鼓励社会组织采

取政策宣传、需求摸排、专业服务等方式，依法有序提供招聘用工服务。

## 十、强化组织保障。

切实提高思想认识，把加强企业用工服务和规范企业招聘行为作为重要工作抓好抓实。强化组织领导，健全工作机制，落实目标责任，帮助企业缓解招聘用工困难。加强人力资源市场监测，引导企业科学招聘用工和培训机构合理开展职业技能培训。



### 联系电话：

- 1、 用工服务联系电话：0517—80927795
- 2、 劳动保障权益维护服务热线： 12333
- 3、 劳动监察投诉电话：0517—87288407